



# Welfare aziendale

Un'efficace e innovativa politica  
di pianificazione del lavoro



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

In collaborazione con



Unione Industriali  
Pordenone

Seminario formativo  
gratuito

**giovedì 19 aprile 2018:**

dalle ore 14.00 alle ore 18.00

**venerdì 20 aprile 2018:**

dalle ore 14.00 alle ore 18.00

**Sala Giunta  
Unindustria Pordenone  
P.tta del Portello, 2  
Pordenone**

## Premessa

Dal punto di vista interno all'organizzazione, il **welfare aziendale organizzativo** è considerato sempre più un indispensabile strumento per un'efficace e innovativa politica di pianificazione del lavoro (es. **Smart working, telelavoro, work life balance**). Diventa infatti sempre più importante promuovere il tema del welfare aziendale e in particolare del work-life balance, in un frangente storico in cui la contrattazione tra azienda e lavoratori si sta spostando progressivamente dal tradizionale scambio lavoro-retribuzione monetaria ad un nuovo scambio: **lavoro verso benessere**.

## Obiettivi del seminario formativo

Favorire nelle organizzazioni una **maggiore conoscenza del tema del Welfare organizzativo** e degli strumenti correlati, attraverso **approcci teorici e pratici**.

## Sede, durata e organizzazione del corso

Il corso **GRATUITO** si svolge presso **Unione Industriali di Pordenone**, P.tta del Portello, 2:

- **Giovedì 19 aprile** 2018: dalle ore 14.00 alle ore 18.00.
- **Venerdì 20 aprile** 2018: dalle ore 14.00 alle ore 18.00.

## Profilo dei partecipanti

- Imprenditori
- Dirigenti
- Manager
- Responsabili HR
- Staff
- Responsabili di Associazioni di Categoria interessati

## Argomenti affrontati

### 19 aprile 2018 – Rita Matano

- Welfare aziendale: benefici non solo per i dipendenti, ma anche per l'imprenditore. Definizione e contesto normativo. Lettura strategica del welfare aziendale per sviluppare competitività in un contesto di incertezza.
- Welfare aziendale in un'ottica di welfare organizzativo, in cui l'individuo riacquista una centralità all'interno delle dinamiche organizzative e si pone la necessità di ridefinire nuovi modelli di gestione delle risorse umane per instaurare una nuova relazione di fiducia tra azienda e dipendente.
- Dal Welfare aziendale al concetto di well-beingework life balance. Rispondere non solo a bisogni specifici, ma migliorare complessivamente la qualità della vita del dipendente.
- Telelavoro & Lavoro Agile: di cosa si tratta e che differenze ci sono tra *teleworkers* e *smartworkers*.

- Esperienze e buone pratiche sul tema del welfare aziendale.

## 20 aprile 2018 – Emma Cologne

- Welfare Lab.
- Come costruire un piano di welfare aziendale.
- Dai passaggi logici a quelli organizzativi, per arrivare ad una vera e propria simulazione di un caso concreto.

## Materiali forniti

Dispense in formato elettronico.

## Relatori

### EMMA COLOGNA

Laureata in campo economico e specializzata nel ramo della gestione delle organizzazioni presso l'Università degli Studi Trento. Ha conseguito il Master in Gender Equality and Diversity Management presso la Fondazione Giacomo Brodolini di Roma e il Master in Strategic HR Management presso la Business School Il Sole24Ore di Milano, nonché dottoranda di ricerca in "Lavoro, Sviluppo e Innovazione" presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia. Impegnata a fondere saperi e discipline in progetti innovativi sulle politiche di gestione delle risorse umane, ponendo una forte attenzione ai temi dell'organizzazione del lavoro, del welfare aziendale, della conciliazione famiglia lavoro (work life balance) e della responsabilità sociale d'impresa, al fine di attivare risorse traducibile in indicatori di business e di crescita per le organizzazioni stesse. Consulente accreditata per la certificazione aziendale Family Audit.

### RITA MATANO

Laureata in Farmacia, nel mondo delle multinazionali ha maturato significative esperienze nella ricerca biomedica, nella gestione delle risorse umane e nello sviluppo manageriale. Impegnata a fondere saperi e discipline, sia come progettista che come docente, in progetti innovativi per la valutazione e la messa a punto di interventi sul benessere organizzativo, sulla gestione delle risorse umane, sullo sviluppo manageriale, sulla conciliazione vita/lavoro e sulla costruzione di piani di welfare (aziendale, territoriale e generativo).

Nel corso della sua vita professionale ha sempre operato sviluppando reti di collaborazione, formali e informali, che hanno consentito di muoversi con soddisfazione all'interno delle dinamiche interdisciplinari della conoscenza permettendole, inoltre, di acquisire specifiche competenze nella gestione di progetti complessi, orientati alla sperimentazione innovativa.

Valutatrice accreditata per la certificazione aziendale Family Audit

## Termini di iscrizione

Entro il **16 Aprile 2018** tramite la [scheda di adesione online](#)

## Contatti e informazioni

Segreteria Area Lavoro

[area.lavoro@unindustria.pn.it](mailto:area.lavoro@unindustria.pn.it)

Tel. 0434 526445